



DWANAŚCIE KONCEPCJI SŁUŻB NAR-ANON©

Tak jak wolność jednostki ma źródło w Dwunastu Krokach, a wolność grupy rodzi się z Dwunastu Tradycji, tak wolność struktury Służb rozkwita z Dwunastu Koncepcji.

1. Dla realizacji głównego celu naszej wspólnoty, Grupy Rodzinne Nar-Anon połączyły się, aby stworzyć Strukturę, która rozwija, koordynuje i utrzymuje służby w imieniu Nar-Anon jako całości.
2. Autorytetem dla służb Nar-Anon są Grupy Rodzinne Nar-Anon i na nich spoczywa ostateczna odpowiedzialność za te służby.
3. Grupy Rodzinne Nar-Anon przekazują służbom działającym w strukturze uprawnienia niezbędne do pełnienia powierzonych im obowiązków.
4. Skuteczność liderów jest wysoko ceniona w Nar-Anon. Przy powierzaniu służb powinny zostać dokładnie rozważone predyspozycje kandydatów.
5. Przy każdym zadaniu powierzonym w strukturze służb należy dokładnie zdefiniować zakres decyzyjności i odpowiedzialności.
6. Sumienie grupy jest duchowym narzędziem, za pomocą którego zapraszamy kochającą Siłę Wyższą do wpływania na nasze decyzje.
7. Wszyscy członkowie struktury służb ponoszą pełną odpowiedzialność za decyzje swoich zespołów i powinni mieć możliwość pełnego uczestniczenia w procesie podejmowania decyzji.
8. Regularna, dwustronna komunikacja jest niezbędna dla spełnienia tych Koncepcji oraz uczciwości i skuteczności naszych służb.
9. Wszystkie zespoły w strukturze służb są zobowiązane do uważnego rozważenia każdego punktu widzenia w procesie podejmowania decyzji.
10. Każdy członek struktury służb może zwrócić się o zadośćuczynienie osobistej szkody, bez obawy przed napiętnowaniem.
11. Fundusze Nar-Anon są przeznaczone na realizowanie głównego celu, jakim jest niesienie posłania; należy nimi odpowiedzialnie zarządzać.
12. Zgodnie z duchową naturą Nar-Anon, nasza struktura powinna zawsze opierać się na służbie, a nie na zarządzaniu.